



MUNICIPIO DELLA CITTA' DEL VASTO

Provincia di Chieti

Piazza Barbacani, 2 – Telefono 0873/3091

AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 – LEGGE 56/87 E DGR ABRUZZO N. 157 DEL 24/02/2006 PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – Categoria "B" – Profilo Economico Iniziale "B1" – Profilo Professionale: "ESECUTORE TECNICO – Addetto alla manutenzione - del verde – ambiente - patrimonio comunale – Codice 831201"

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

In attuazione delle disposizioni del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, dell'art. 16 della Legge 28.02.1987, n. 56, del Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi – Reclutamento del personale, è indetta una selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di:

- N. 6 lavoratori, Categoria "B" - posizione economica "B1" – profilo professionale "Esecutore Tecnico - "Addetto alla manutenzione - del verde – ambiente - patrimonio comunale", **di cui n. 3 (tre), riservati al personale a tempo indeterminato** (pieno o parziale) dell'Ente appartenente alla categoria immediatamente inferiore al posto messo a concorso in possesso del titolo di studio immediatamente inferiore a quello previsto per l'accesso dall'esterno al posto anzidetto e con anzianità di servizio nell'Ente sempre nella categoria immediatamente inferiore, di 3 anni nel settore o 5 anni se nell'area o 7 anni se fuori area;

La selezione pubblica, è riservata ai lavoratori iscritti nelle liste di mobilità, per l'assunzione di:

- nr. 3 lavoratori
- qualifica **"Esecutore tecnico Addetto alla manutenzione - del verde – ambiente - patrimonio comunale"**
- Cod. **831201**
- categoria **B**
- profilo professionale **ESECUTORE TECNICO**
- profilo economico iniziale **B1**
- Durata del contratto: Tempo indeterminato e pieno
- Luogo di lavoro: **COMUNE di VASTO**

Art. 1

Requisiti di partecipazione

Per la partecipazione alla presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1. Possesso della qualifica di : **ESECUTORE TECNICO – ADDETTO ALLA MANUTENZIONE – DEL VERDE – AMBIENTE – PATRIMONIO COMUNALE** (Cod **831201**)
2. Iscrizione in uno degli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego della Regione Abruzzo;
3. Requisiti di accesso al pubblico impiego;
4. Assolvimento dell'obbligo scolastico;
5. Età non inferiore ai 18 anni;
6. Idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale di Esecutore tecnico;
7. Altri: Aver lavorato da almeno **12** mesi nella Pubblica Amministrazione;
8. Possesso della patente di guida cat. B.



MUNICIPIO DELLA CITTA' DEL VASTO

Provincia di Chieti

Piazza Barbacani, 2 – Telefono 0873/3091

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Per difetto dei requisiti di partecipazione l'Amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione.

Costituiscono titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 12, commi 1 e 3, D. Lgs. 468/1997, i periodi di utilizzazione nei Lavori Socialmente Utili, nella medesima professionalità con la quale il soggetto è stato adibito ai predetti lavori.

Gli ulteriori periodi di servizio prestato, di cui sopra, saranno valutati con un punteggio aggiuntivo di 1.00 punto per ogni anno e 0,25 per ogni trimestre. Sarà considerato come mese intero solo il periodo continuativo di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.

Tale valutazione sarà operata dalla Commissione giudicatrice comunale, nominata per la selezione in oggetto.

Art. 2

Elementi che concorrono alla formazione della graduatoria

Ai sensi e per gli effetti del DPCM 27/12/1988, e successive modificazioni ed integrazioni, come regolamento con delibera G. R. Abruzzo n. 157/06, concorrono alla formazione della graduatoria i seguenti elementi:

1. anzianità di iscrizione – Si intende quella maturata in costanza di iscrizione nelle liste del Centro per l'Impiego ai sensi e per gli effetti del D. Lgs 181/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. reddito lordo personale del lavoratore – Si intende la situazione economica e patrimoniale del lavoratore al 31/12/2015, derivante anche dal patrimonio immobiliare e mobiliare dell'iscritto;
3. carico familiare – Si intende quello rilevato dallo stato di famiglia del lavoratore interessato per persone conviventi prive di reddito, con esclusione dei redditi non assoggettabili ad IRPEF.

Per le situazioni di parità di punteggio si applica quanto previsto nella tabella del DPCM 27/12/1988 e successive modificazioni ed integrazioni

Art. 3

Mansioni e Trattamento economico e normativo applicato

Gli assunti saranno adibiti alle mansioni riconducibili al profilo di appartenenza ai sensi della normativa contrattuale vigente e sarà loro riservato il corrispondente trattamento economico previsto per la Categoria B, posizione economica B1, in particolare a mansioni di addetti alla viabilità, alla manutenzione delle strade e al verde pubblico, per sopperire ad esigenze di carattere organizzativo, tecnico, produttivo.

I lavoratori saranno adibiti a mansioni di manutenzione, cura e pulizia delle strade comunali nonché del patrimonio e delle aree a verde presenti nel territorio, con uso di mezzi e attrezzi meccanici quali decespugliatori e taglia erba, guida di trattori e motocarri, nonché a supporto delle attività di competenza del personale dell'Ufficio Tecnico/manutentivo Comunale.



MUNICIPIO DELLA CITTA' DEL VASTO

Provincia di Chieti

Piazza Barbacani, 2 – Telefono 0873/3091

Art. 4

Modalità di svolgimento della prova selettiva

L'Amministrazione convoca i candidati nel rispetto dell'ordine della graduatoria e secondo quanto previsto dall'art. 41 della delibera di G.R. Abruzzo n. 157/06 entro 30 giorni dalla sua pubblicazione per sottoporli a prova selettiva, indicando la data, l'ora e il luogo di svolgimento della prova selettiva.

La selezione consiste nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative e in un colloquio finalizzato all'accertamento di conoscenze tecniche inerenti la mansione da svolgere, i cui contenuti sono determinati con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di qualifica, categoria e profilo professionale.

La selezione accerta esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica o profilo professionale del posto offerto e non comporta alcuna valutazione comparativa.

La mancata partecipazione alla prova selettiva per qualsiasi motivo sarà considerata come rinuncia.

Art. 5

Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo fac - simile allegato al presente bando, è reperibile presso il Centro per l'Impiego di Vasto (Via Maddalena 61, tel. 0873/367704 – Fax 0873/378958) e in ogni altro Centro per l'Impiego della Regione Abruzzo, in carta semplice, debitamente firmata in originale, **deve essere presentata presso il Centro per l'Impiego di Vasto o inviata, esclusivamente a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento, entro 15 giorni dalla data di pubblicazione del bando (22.12.2016 – 16.01.2016)**

Per le domande inviate a mezzo raccomandata postale la firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata. **Alla domanda deve essere allegata, pena l'esclusione dalla selezione, fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità.**

In alternativa la domanda potrà essere presentata a mezzo PEC al seguente indirizzo di posta elettronica certificata cpi.vasto@pec.provincia.chieti.it.

Il Centro per l'Impiego di Vasto, indicato nella ricezione, non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Le domande inviate con qualsiasi altro mezzo non saranno prese in considerazione.

Art. 6

Modalità di pubblicazione della graduatoria

Il Centro per l'Impiego di Vasto, delegato da questa Amministrazione ai sensi degli artt. 45 e 46 della D.G.R. Abruzzo n. 157 del 24/02/2006, entro 30 giorni successivi alla data di scadenza dell'avviso, procede alla formazione della graduatoria secondo le procedure, modalità, indirizzi operativi e in relazione agli elementi ed ai parametri indicati nel precedente art. 2.

La graduatoria verrà pubblicata presso gli albi dell'Amministrazione e presso gli altri dei Centri per l'Impiego della Regione Abruzzo.



MUNICIPIO DELLA CITTA' DEL VASTO

Provincia di Chieti

Piazza Barbacani, 2 – Telefono 0873/3091

Art. 7

Durata e validità della graduatoria

La graduatoria ha validità ed utilizzazione **fino a 6 mesi successivi alla sua pubblicazione**, ai sensi della D.G.R. Abruzzo n. 157 del 24/02/2006, anche per assunzioni in posti della stessa qualifica e profilo professionale aggiunti successivamente a quelli previsti dal presente avviso.

Art. 8

Rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro

L'Amministrazione garantisce il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 57 D. Lgs. 30/3/2001 n. 165.

Art. 9

Organo al quale inoltrare ricorso ed i relativi termini

Entro 10 giorni dalla pubblicazione i candidati possono proporre richiesta di riesame all'Amministrazione provinciale di Chieti avverso il punteggio e la posizione nella graduatoria se derivata da errori materiali compresi quelli di calcolo del punteggio. L'eventuale rettifica è effettuata nei 10 giorni successivi.

Art. 10

Accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese

Il Centro per l'Impiego si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese e, nel caso di semplici irregolarità o omissioni che non costituiscono falsità, provvederà d'ufficio alla correzione nel caso in cui sia detentore dei dati. Fermo restando quanto previsto dal DPR 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

Art. 11

Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando saranno osservate le norme di cui alla deliberazione della Giunta Regionale d'Abruzzo n. 157 del 24/02/2006, nonché della Legge 56/87, art. 16, DPCM 24/12/1988 e successive modificazioni ed integrazioni, Circ. Min. 29/89.

Art. 12

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30/6/2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione sono raccolti dal Centro per l'Impiego e trattati dallo stesso e dall'Amministrazione Comunale ai soli fini della gestione della procedura relativa alla selezione stessa.

IL DIRIGENTE SERVIZIO PERSONALE

F. to Dott. Vincenzo MARCELLO