



MUNICIPIO DELLA CITTÀ DEL VASTO

PROVINCIA DI CHIETI

CITTÀ *della* VIA VERDE COSTA DEI TRABOCCHI
CITTÀ *del* BRODETTO DI PESCE ALLA VASTESE
CITTÀ *del* BENESSERE



PROT. N. 95333/2025

Il clima organizzativo nel Comune di Vasto

CUG - Comitato unico di garanzia
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora
e contro le discriminazioni

Teresa Spallini	Presidente
Roberta Di Filippo	Vice Presidente
Carmine Di Ienno	Segretario
Silvia Celenza	Componente effettivo
Viviana Marocco	Componente effettivo
Alessandra Berardis	Componente effettivo
Italo Pomponio	Componente effettivo
Massima Di Paolo	Componente effettivo
Antonio Muratore	Componente effettivo
Marianna Scotti	Componente supplente
Fabio Ravasini	Componente supplente
Pietro Carlucci	Componente supplente
Francesco D'Annunzio	Componente supplente
Elda Majo	Componente supplente
Roberto Calvano	Componente supplente



MUNICIPIO DELLA CITTÀ DEL VASTO

PROVINCIA DI CHIETI

CITTÀ della VIA VERDE COSTA DEI TRABOCCHI
CITTÀ del BRODETTO DI PESCE ALLA VASTESE
CITTÀ del BENESSERE



Vasto, 30 dicembre 2025

*Lettera di presentazione dell'indagine da parte
del presidente del CUG, dott.ssa Teresa Spallini*

Gentile dipendente dell'Amministrazione comunale di Vasto,

il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è coinvolto nell'indagine di valutazione del benessere organizzativo del personale dipendente. Le indagini sul clima organizzativo vantano una tradizione di ricerca di oltre 50 anni e sono andate progressivamente affinandosi.

Negli ultimi tempi si attribuisce maggiore enfasi alla qualità del lavoro, anche come mezzo competitivo. In tal senso, le indagini sul benessere dei lavoratori sono diventate strumenti imprescindibili per definire, in maniera sistematica, quel complesso di condizioni e di fattori che influenzano i comportamenti e le scelte delle persone nell'ambiente di lavoro.

Oggi, per il management di un'azienda o di un'organizzazione, è indispensabile mantenere un costante e preciso monitoraggio del clima che si respira sul posto di lavoro; la soddisfazione e l'autorealizzazione delle persone che operano nelle organizzazioni sono alla base del raggiungimento di elevati standard di efficienza, di efficacia e, conseguentemente, di produttività.

Pertanto, nella convinzione che si tratti di uno strumento utile a perseguire obiettivi di valorizzazione delle risorse umane, di rimozione di discriminazioni e molestie, contribuendo alla costruzione di un ambiente di lavoro efficiente, cooperativo e sicuro, il CUG di questo Ente, nominato con determinazione dirigenziale n. 1172 del 3 ottobre 2024, ti invita a compilare il questionario che segue, precisando che i dati saranno raccolti e diffusi in forma anonima. Attesa l'importanza di procedere all'acquisizione dei dati oggetto del questionario il comitato ti ringrazia del tempo che vorrai dedicare alla suddetta iniziativa, confidando nella tua collaborazione.

Il "ben fare" delle organizzazioni non può, infatti, essere disgiunto dal "ben essere" delle risorse umane che ivi operano; il presente rapporto si propone, quindi, di indagare gli aspetti chiave su cui intervenire per favorire lo sviluppo della motivazione ed il senso di appartenenza dei lavoratori e delle lavoratrici.

Il benessere organizzativo si riferisce al rapporto che lega le persone al proprio contesto di lavoro, prendendone in considerazione le molteplici variabili, fra le quali: le relazioni interpersonali, il rapporto con i superiori, il senso ed il significato che le persone attribuiscono al proprio lavoro, il senso di appartenenza alla propria organizzazione, l'equità nel trattamento retributivo e nell'offerta di opportunità di crescita e miglioramento lavorativo, l'ambiente di lavoro accogliente e piacevole.

*Questa indagine, basata su dati resi in forma anonima, mira a perseguire questi obiettivi:
fotografare il vissuto, le percezioni, le aspettative dei dipendenti;
cogliere le rappresentazioni individuali e collettive;*



MUNICIPIO DELLA CITTÀ DEL VASTO

PROVINCIA DI CHIETI

CITTÀ della VIA VERDE COSTA DEI TRABOCCHI
CITTÀ del BRODETTO DI PESCE ALLA VASTESE
CITTÀ del BENESSERE



definire possibili strategie (o azioni concrete e prospettive nuove), anche attraverso eventuali idee di miglioramento da parte dei dipendenti intervistati, finalizzate al miglioramento del clima interno dell'organizzazione oggetto di studio, per una cultura del lavoro sempre più vicina ai bisogni ed alle necessità manifestati da tutti i dipendenti dell'amministrazione comunale.

Si tratta di un questionario molto chiaro e semplice, con riferimento all'anno 2025, suddiviso in 8 aree tematiche, che si conclude con un'area in cui l'intervistato può esprimere suggerimenti per migliorare l'organizzazione lavorativa e come fare per riuscire a migliorarla.

Le aree tematiche sono le seguenti:

- 1) i processi organizzativi e i flussi comunicativi*
- 2) la qualità delle relazioni interpersonali*
- 3) la gestione e la valorizzazione del personale*
- 4) la soddisfazione personale e il senso di efficacia*
- 5) la formazione e l'aggiornamento*
- 6) la conciliazione tra vita privata e vita lavorativa*
- 7) la valutazione delle risorse strumentali e dell'ambiente di lavoro*
- 8) l'immagine del futuro*
- 9) suggerimenti per il miglioramento dell'organizzazione lavorativa*

Il Comitato, successivamente, procederà a valutare attentamente i questionari compilati.

Le informazioni da essi estrapolate verranno prese in esame solo dai componenti del CUG e utilizzati per i soli fini istituzionali del Comitato.

Si chiede di provvedere alla compilazione del questionario entro e non oltre le ore 12:00 il 15 gennaio 2026, depositandolo in apposito contenitore posto presso l'ufficio protocollo di questo Ente.

A conclusione, i dati relativi ai livelli di Benessere Organizzativo saranno oggetto di apposita pubblicazione sul sito web del Comune di Vasto nell'apposita area dedicata alle attività del comitato.

Cordiali saluti,

Il Presidente
dott.ssa Teresa Spallini



MUNICIPIO DELLA CITTÀ DEL VASTO

PROVINCIA DI CHIETI

CITTÀ della VIA VERDE COSTA DEI TRABOCCHI
CITTÀ del BRODETTO DI PESCE ALLA VASTESE
CITTÀ del BENESSERE



Dati anagrafici

Sesso M. F.

Titolo di studio (indicare solo il titolo senza altre informazioni) _____

Area professionale _____

Anni di lavoro totali _____

La mia età: fino a 50 anni oltre i 50 anni

Area 1 – I processi organizzativi e i flussi comunicativi

Elenco affermazioni: Grado di accordo: per nulla; poco; abbastanza; molto

Coordinamento, chiarezza e modalità di circolazione delle informazioni

Nel mio ufficio/servizio i momenti di coordinamento sono preziosi per informarci a vicenda sull'attività.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Il mio diretto superiore fa in modo che le informazioni siano diffuse tra il personale.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Le procedure che devo seguire mi appaiono per lo più chiare.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Sono a conoscenza degli obiettivi dell'Ente e di quelli del mio ufficio.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Nel mio ufficio predomina il lavoro individuale su quello di gruppo.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
I cambiamenti organizzativi sono comunicati chiaramente.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Nel gruppo di persone con cui lavoro chi ha una informazione non sempre la mette a disposizione di tutti.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
E' facile avere le informazioni	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto



MUNICIPIO DELLA CITTÀ DEL VASTO

PROVINCIA DI CHIETI

CITTÀ della VIA VERDE COSTA DEI TRABOCCHI
CITTÀ del BRODETTO DI PESCE ALLA VASTESE
CITTÀ del BENESSERE



che sono necessarie per svolgere il mio lavoro.

Quando mi servono delle informazioni non so a chi rivolgermi.

per nulla

poco

abbastanza

molto

Ho ricevuto informazioni e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione.

per nulla

poco

abbastanza

molto

Nel mio ufficio/servizio si fanno troppe riunioni organizzative.

per nulla

poco

abbastanza

molto

Chiarezza dei compiti e degli obiettivi; distribuzione del lavoro e rigidità percepita

Ho un carico di attività adeguato al mio orario di lavoro.

per nulla

poco

abbastanza

molto

I compiti assegnati ad alcuni dipendenti richiedono conoscenze e capacità di cui essi non dispongono.

per nulla

poco

abbastanza

molto

C'è poca chiarezza su "cosa" bisogna fare e su "chi" lo deve fare.

per nulla

poco

abbastanza

molto

Ho l'impressione che nel mio ufficio/servizio norme e procedure siano eccessivamente rigide.

per nulla

poco

abbastanza

molto

Area 2 – La qualità delle relazioni interpersonali

Elenco affermazioni:

Grado di accordo: per nulla; poco; abbastanza; molto

Le relazioni orizzontali (con i colleghi)

L'inserimento di un nuovo assunto viene facilitato in ogni modo.

per nulla

poco

abbastanza

molto

I colleghi anziani sono disponibili a condividere la loro esperienza.

per nulla

poco

abbastanza

molto

Nel mio ufficio/servizio si creano spesso pettegolezzi.

per nulla

poco

abbastanza

molto

Tra colleghi ci si ascolta e si cerca di venire incontro alle reciproche esigenze.

per nulla

poco

abbastanza

molto



MUNICIPIO DELLA CITTÀ DEL VASTO

PROVINCIA DI CHIETI

CITTÀ della VIA VERDE COSTA DEI TRABOCCHI
CITTÀ del BRODETTO DI PESCE ALLA VASTESE
CITTÀ del BENESSERE



Nel mio ufficio/servizio tutti quanti si danno da fare.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Non esiste nessuno spirito di squadra, ognuno fa per sé.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Ci sono persone che attuano prepotenze o che si comportano in modo ingiusto.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Nel mio ufficio/servizio le persone sono spesso aggressive o nervose.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Nel mio ufficio/servizio ci sono persone che vengono emarginate.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Mi sento spesso isolato da quanto fanno gli altri colleghi.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Relazioni verticali (con i superiori)				
Vi è un clima di fiducia reciproca con il mio diretto superiore.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Ho fiducia nelle capacità professionali del mio diretto superiore.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Apprezzo le qualità umane e morali del mio diretto superiore.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Il mio diretto superiore cerca di mettermi nelle condizioni di lavorare nel modo migliore.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
I superiori non trattano i dipendenti in maniera equa.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Il comportamento dei superiori mi appare spesso incoerente.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
I superiori non coinvolgono i dipendenti nelle decisioni che riguardano il lavoro.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Spesso si vengono a creare situazioni di tensione con i miei superiori.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Relazioni con gli altri uffici/servizi				
Ho l'impressione che in alcuni uffici si lavori troppo poco mentre in altri uffici si lavora troppo.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Non esiste nessuno spirito di	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto



MUNICIPIO DELLA CITTÀ DEL VASTO

PROVINCIA DI CHIETI

CITTÀ della VIA VERDE COSTA DEI TRABOCCHI
CITTÀ del BRODETTO DI PESCE ALLA VASTESE
CITTÀ del BENESSERE



collaborazione tra gli uffici.

Mi rendo disponibile per aiutare tutti i miei colleghi anche se non rientra nei miei compiti.

per nulla

poco

abbastanza

molto

Area 3 - La gestione e la valorizzazione del personale

Elenco affermazioni:

Grado di accordo: per nulla; poco; abbastanza; molto

Valutazione del proprio lavoro

Nel mio ufficio/servizio i criteri con cui sono valutato sono equi e trasparenti.

per nulla

poco

abbastanza

molto

Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro.

per nulla

poco

abbastanza

molto

L'Amministrazione Comunale offre ai dipendenti effettive possibilità di migliorare la propria situazione lavorativa.

per nulla

poco

abbastanza

molto

Alle donne vengono date meno occasioni per crescere professionalmente.

per nulla

poco

abbastanza

molto

Gli incentivi economici sono distribuiti sulla base del raggiungimento degli obiettivi.

per nulla

poco

abbastanza

molto

Mancano incentivi economici che favoriscano l'iniziativa individuale.

per nulla

poco

abbastanza

molto

Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale.

per nulla

poco

abbastanza

molto

La mia Amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano.

per nulla

poco

abbastanza

molto

Identificazione

Condivido le attività e i valori dell'amministrazione comunale

per nulla

poco

abbastanza

molto

Non provo soddisfazione per quello che l'Amministrazione Comunale realizza

per nulla

poco

abbastanza

molto



MUNICIPIO DELLA CITTÀ DEL VASTO

PROVINCIA DI CHIETI

CITTÀ della VIA VERDE COSTA DEI TRABOCCHI
CITTÀ del BRODETTO DI PESCE ALLA VASTESE
CITTÀ del BENESSERE



Area 4 - La soddisfazione personale e il senso di efficacia

Elenco affermazioni: Grado di accordo: per nulla; poco; abbastanza; molto

Senso di efficacia e di realizzazione personale

Mi sento direttamente responsabile del mio lavoro.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Nel mio ufficio/servizio posso lavorare con una certa autonomia.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Il lavoro di ogni dipendente rappresenta un contributo rilevante.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
L'impegno sul lavoro e le iniziative personali sono apprezzate.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Al termine della giornata di lavoro mi sento soddisfatto per il lavoro che ho svolto.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Nel mio ufficio/servizio le idee originali e innovative vengono incoraggiate.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Sento che le mie proposte e i miei suggerimenti vengono presi in considerazione.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Ho la sensazione di fare cose inutili.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'Ente.	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto

Elenco affermazioni: Grado di accordo: non mi capita mai; a volte; spesso; sempre

lo stress lavoro-correlato

Sul lavoro mi è capitato di subire atteggiamenti o comportamenti fastidiosi, legati alla sfera sessuale, da parte di colleghi o superiori.	<input type="checkbox"/> mai	<input type="checkbox"/> a volte	<input type="checkbox"/> spesso	<input type="checkbox"/> sempre
Sul lavoro subisco pressioni psicologiche.	<input type="checkbox"/> mai	<input type="checkbox"/> a volte	<input type="checkbox"/> spesso	<input type="checkbox"/> sempre
Lavoro meccanicamente, senza sentirmi coinvolto in quello che faccio.	<input type="checkbox"/> mai	<input type="checkbox"/> a volte	<input type="checkbox"/> spesso	<input type="checkbox"/> sempre
Il lavoro che svolgo richiede troppa fatica Fisica.	<input type="checkbox"/> mai	<input type="checkbox"/> a volte	<input type="checkbox"/> spesso	<input type="checkbox"/> sempre
Il mio lavoro è monotono e ripetitivo.	<input type="checkbox"/> mai	<input type="checkbox"/> a volte	<input type="checkbox"/> spesso	<input type="checkbox"/> sempre
Il pensiero di dover andare a lavorare mi	<input type="checkbox"/> mai	<input type="checkbox"/> a volte	<input type="checkbox"/> spesso	<input type="checkbox"/> sempre



MUNICIPIO DELLA CITTÀ DEL VASTO

PROVINCIA DI CHIETI

CITTÀ della VIA VERDE COSTA DEI TRABOCCHI
CITTÀ del BRODETTO DI PESCE ALLA VASTESE
CITTÀ del BENESSERE



pesa. Il lavoro che svolgo richiede troppo impegno mentale.	<input type="checkbox"/> mai	<input type="checkbox"/> a volte	<input type="checkbox"/> spesso	<input type="checkbox"/> sempre
Sono soddisfatto/a per le relazioni personali che ho costruito sul lavoro.	<input type="checkbox"/> mai	<input type="checkbox"/> a volte	<input type="checkbox"/> spesso	<input type="checkbox"/> sempre
Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato..).	<input type="checkbox"/> mai	<input type="checkbox"/> a volte	<input type="checkbox"/> spesso	<input type="checkbox"/> sempre
Sono soggetto a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro.	<input type="checkbox"/> mai	<input type="checkbox"/> a volte	<input type="checkbox"/> spesso	<input type="checkbox"/> sempre

Area 5 - La formazione e l'aggiornamento

Elenco domande:

Grado di accordo: per nulla; poco; abbastanza; molto

Il suo diretto superiore è favorevole alla sua partecipazione a corsi di formazione?	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Avverte l'esigenza di una maggiore formazione?	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Conosce i criteri e le modalità di partecipazione ai corsi?	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
E' a conoscenza dei corsi di suo interesse promossi dall'Amministrazione comunale?	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Il suo diretto superiore la coinvolge nel definire il piano di formazione?	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto

Valutazione dei corsi (solo per chi dichiara di averne frequentato uno negli ultimi tre anni)

Ha avuto modo di applicare nel suo lavoro quanto ha appreso durante i corsi?	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Ha avuto difficoltà a conciliare la formazione con le esigenze di servizio?	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto
Ha avuto difficoltà a conciliare la formazione con le esigenze personali / familiari?	<input type="checkbox"/> per nulla	<input type="checkbox"/> poco	<input type="checkbox"/> abbastanza	<input type="checkbox"/> molto



MUNICIPIO DELLA CITTÀ DEL VASTO

PROVINCIA DI CHIETI

CITTÀ della VIA VERDE COSTA DEI TRABOCCHI
CITTÀ del BRODETTO DI PESCE ALLA VASTESE
CITTÀ del BENESSERE



Area 6 - La conciliazione tra vita privata e vita lavorativa

<i>Valutazione dell'iniziativa:</i>	<i>per niente utile</i>	<i>poco utile</i>	<i>abbastanza utile</i>	<i>molto utile</i>	<i>non saprei</i>
La possibilità di passare da tempo pieno a part-time e viceversa.	<input type="checkbox"/> per niente utile	<input type="checkbox"/> poco utile	<input type="checkbox"/> abbastanza utile	<input type="checkbox"/> molto utile	<input type="checkbox"/> non saprei
La possibilità di personalizzare gli orari rendendoli flessibili.	<input type="checkbox"/> per niente utile	<input type="checkbox"/> poco utile	<input type="checkbox"/> abbastanza utile	<input type="checkbox"/> molto utile	<input type="checkbox"/> non saprei
Un percorso di formazione di base per i neoassunti.	<input type="checkbox"/> per niente utile	<input type="checkbox"/> poco utile	<input type="checkbox"/> abbastanza utile	<input type="checkbox"/> molto utile	<input type="checkbox"/> non saprei
La "banca delle ore".	<input type="checkbox"/> per niente utile	<input type="checkbox"/> poco utile	<input type="checkbox"/> abbastanza utile	<input type="checkbox"/> molto utile	<input type="checkbox"/> non saprei
La possibilità del lavoro agile	<input type="checkbox"/> per niente utile	<input type="checkbox"/> poco utile	<input type="checkbox"/> abbastanza utile	<input type="checkbox"/> molto utile	<input type="checkbox"/> non saprei
Un asilo aziendale	<input type="checkbox"/> per niente utile	<input type="checkbox"/> poco utile	<input type="checkbox"/> abbastanza utile	<input type="checkbox"/> molto utile	<input type="checkbox"/> non saprei
Una carta dei servizi / opuscolo informativo sul tema della conciliazione tra famiglia e lavoro	<input type="checkbox"/> per niente utile	<input type="checkbox"/> poco utile	<input type="checkbox"/> abbastanza utile	<input type="checkbox"/> molto utile	<input type="checkbox"/> non saprei

Area 7 - La valutazione delle risorse strumentali e dell'ambiente di lavoro

<i>Esprimere la propria valutazione:</i>	<i>insufficiente</i>	<i>sufficiente</i>	<i>discreto</i>	<i>buono</i>
Lo spazio disponibile per persona?	<input type="checkbox"/> Insufficiente	<input type="checkbox"/> Sufficiente	<input type="checkbox"/> Discreto	<input type="checkbox"/> Buono
L'illuminazione?	<input type="checkbox"/> Insufficiente	<input type="checkbox"/> Sufficiente	<input type="checkbox"/> Discreto	<input type="checkbox"/> Buono
In generale, il rispetto delle norme di sicurezza?	<input type="checkbox"/> Insufficiente	<input type="checkbox"/> Sufficiente	<input type="checkbox"/> Discreto	<input type="checkbox"/> Buono
La comodità della sua postazione di lavoro?	<input type="checkbox"/> Insufficiente	<input type="checkbox"/> Sufficiente	<input type="checkbox"/> Discreto	<input type="checkbox"/> Buono
Le condizioni generali dell'edificio?	<input type="checkbox"/> Insufficiente	<input type="checkbox"/> Sufficiente	<input type="checkbox"/> Discreto	<input type="checkbox"/> Buono
I servizi igienici ?	<input type="checkbox"/> Insufficiente	<input type="checkbox"/> Sufficiente	<input type="checkbox"/> Discreto	<input type="checkbox"/> Buono
Disposizione (pc, stampanti, attrezzatura)?	<input type="checkbox"/> Insufficiente	<input type="checkbox"/> Sufficiente	<input type="checkbox"/> Discreto	<input type="checkbox"/> Buono
La pulizia degli ambienti?	<input type="checkbox"/> Insufficiente	<input type="checkbox"/> Sufficiente	<input type="checkbox"/> Discreto	<input type="checkbox"/> Buono
La tranquillità (assenza di rumore di fondo)?	<input type="checkbox"/> Insufficiente	<input type="checkbox"/> Sufficiente	<input type="checkbox"/> Discreto	<input type="checkbox"/> Buono
La gradevolezza dell'ambiente e degli arredi?	<input type="checkbox"/> Insufficiente	<input type="checkbox"/> Sufficiente	<input type="checkbox"/> Discreto	<input type="checkbox"/> Buono

